



Daten und Orte

Modul 1:
26.11.08 Beginn 9:00 – 27.11.08 Ende 17:00 Uhr
Ort: Führungs-Akademie in Köln

Modul 2:
12.02.09 Beginn 9:00 – 13.02.09 Ende 17:00 Uhr
Ort: Führungs-Akademie in Köln

Modul 3:
06.05.09 Beginn 9:00 – 07.05.09 Ende 17:00 Uhr
Ort: Führungs-Akademie in Köln

Die Anreise ist jeweils für den Vorabend vorgesehen.

Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr für das Gesamtprogramm beträgt 1.020 Euro (340 Euro pro Modul) und beinhaltet die Teilnehmerunterlagen sowie die Seminarverpflegung. Übernachtungs- und Reisekosten sind zuzüglich.

Anmeldung und Kontakt

Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie uns an. Anmeldungen zur Gesamtreihe bitte schriftlich an:

FÜHRUNGS-AKADEMIE
Deutscher Olympischer Sportbund
Ansprechpartnerin: Gabriele Freytag
Willy-Brandt-Platz 2; D-50679 Köln
Mail: freytag@fuehrungs-akademie.de
Tel.: +49 (0)221/ 221 220 27591
www.fuehrungs-akademie.de

FÜHRUNGS
AKADEMIE
DEUTSCHER OLYMPISCHER SPORTBUND

FÜHRUNGS
AKADEMIE
DEUTSCHER OLYMPISCHER SPORTBUND

Organisations- entwicklung und systemische Beratung

Eine Qualifizierungsreihe zum
Ausbau der
Beratungskompetenz in den
Sportorganisationen

Ansatz

Die Sportorganisationen bewegen sich in einem komplexen, schnell wandelnden Umfeld. Daraus ergeben sich neue und immer wieder kurzfristige Handlungsnotwendigkeiten für die Sportverbände, die einzelnen Vereine und ihre Funktionsträger.

Für diese Herausforderungen steigt der Bedarf an individueller und differenzierter Unterstützung. Hier sind Berater gefragt, die in der Lage sind, auf interne und externe Entwicklungen konstruktiv zu reagieren, die Beteiligte an solchen Prozessen einbinden und Organisationsentwicklung steuern können.

Hierzu bedarf es besonderer Kompetenzen, die mit diesem, an den Besonderheiten von Sportorganisationen ausgerichteten Lehrgang, vermittelt werden sollen.

Ihr Nutzen

Sie lernen:

- schwierige Konstellationen konstruktiv zu gestalten,
- Veränderungsprozesse in Sportorganisationen zu initiieren und zu begleiten,
- der Situation angemessen zu reagieren und
- das notwendige Wissen um Methoden und Ansätze der Prozesssteuerung.

Zielgruppe

Die Fortbildung richtet sich an Praktiker aus den Mitgliedsorganisationen, die über gute theoretische Kenntnisse und praktische Erfahrungen im Bereich Moderation und Präsentation sowie der Fachberatung verfügen. Im Laufe der Qualifizierung werden diese Kompetenzen und Erfahrungen aufgegriffen, weiterentwickelt und ergänzt. Insbesondere die verbands- und sportspezifischen Erfahrungen werden reflektiert, erweitert und angereichert, um den spezifischen Herausforderungen und Rahmenbedingungen des Sportsystems gerecht zu werden.

Trainer/in

Gabriele Freytag

Direktorin der Führungs-Akademie des DOSB. Begleitet seit einigen Jahren die Entwicklungsprozesse in den Sportorganisationen und zeichnet sich verantwortlich für die Führungskräfte-Programme.

Götz Hentschke

Mitglied des CONTRACT-Teams auf der Partnerebene. Arbeitet seit vielen Jahren als Berater, Organisationsentwickler und Coach in unterschiedlichen Organisationen. Bietet parallel Fortbildungen für Führungskräfte und interne Berater zu den Themen Teamentwicklung, Organisationsentwicklung und systemische Beratung an.

Modul 1

- § Einstieg und Gesamtübersicht
- § Elemente des Change-Management
- § Rollenwechsel vom Fachexperten zum Berater/Change Agent
- § Kommunikation und Kommunikationsmuster
- § Systemische Prinzipien
- § Persönlicher Lern- und Arbeitsplan für die Reihe

Modul 2

- § Systemische Auftragsklärung
- § Systemische Fragetechnik
- § Der Ansatz der lernenden Organisation
- § Prozessdesigns für typische OE-Prozesse
- § Steuerung und Abschluss von Prozessen
- § Kollegiale Beratung Teil 1: Fallberatung der Praxisprojekte

Modul 3

- § Struktur und Kultur – Zusammenhänge und gegenseitige Beeinflussung
- § Organisationstypen und Organisationsdynamiken
- § Begleitung von Schlüsselpersonen in Veränderungsprojekten
- § Elemente des Coachings
- § Kollegiale Beratung Teil 2: Fallberatung der Praxisprojekte

Arbeitsweise

Wir begleiten Sie in einem Zeitraum von rund 10 Monaten mit drei Trainingsworkshops und ergänzenden Angeboten. Wir bereiten Ihre konkreten Projekte vor und unterstützen Sie bei der Gestaltung ihrer laufenden Beratungsprojekte.

In den einzelnen Workshops kommen Referate, Fallbeispiele, Gruppenarbeiten und –diskussionen zum Einsatz. Das Konzept geht von einer kontinuierlichen und aktiven Teilnahme aus.