

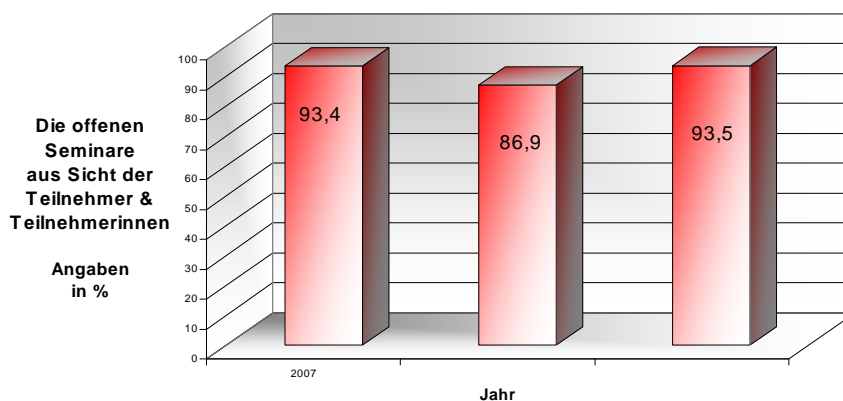
DAS WEITERBILDUNGSANGEBOT DER FÜHRUNGS-AKADEMIE

Die Seminare in der Bewertung der Teilnehmer/innen

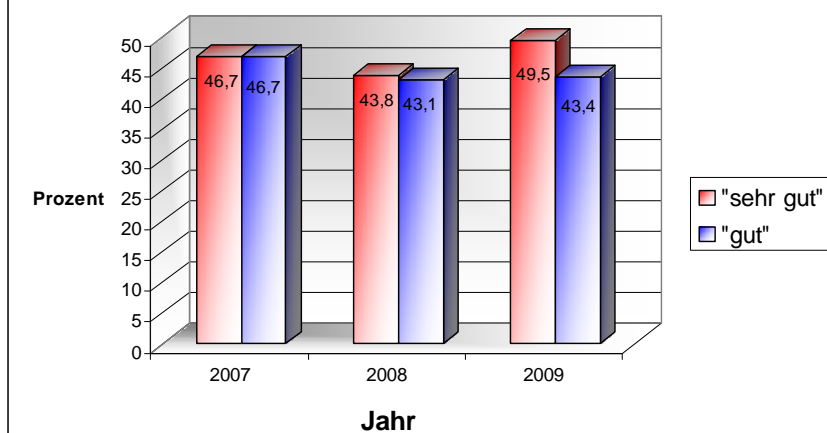
Sehr erfreulich ist die hohe Wertschätzung, mit der die Teilnehmer/innen die Seminare der Führungs-Akademie bewerten. In der Gesamtauswertung¹ der 2009 durchgeführten offenen Seminare gaben 92,9 der Teilnehmer/innen dem besuchten Seminar die Note sehr gut (49,5%) (2008: 43,8%) oder gut (43,4%) (2008: 43,1%).

Die im Vergleich zu 2008 nochmals verbesserte Bewertung unseres offenen Seminarangebots – 2008 lag die Quote der mit „sehr gut“ oder „gut“ bewerteten Seminare bei 86,9% - ist ein weiterhin sehr überzeugender Beleg für die hohe Qualität der von der Führungs-Akademie durchgeführten Seminare.

Gesamtbewertung "sehr gut" und "gut"



Die offenen Seminare aus Sicht der Teilnehmer & Teilnehmerinnen



1 Die Zahlen basieren auf der Zahl der abgegebenen Auswertungsbögen.

Auch die Fragen nach wichtigen Teilaspekten der Veranstaltung, wie z.B. zum Inhalt und zur Struktur, zur Bedeutung des Themas für die eigene Arbeit oder zur Effizienz und zur didaktischen Aufbereitung des Seminars erhalten von den Teilnehmer/innen ebenso wie Fragen zur Betreuung der Teilnehmer/innen im Vorfeld und während der Seminare sehr hohe Zustimmungswerte.

Die beiden höchsten von insgesamt fünf zur Auswahl stehenden Kategorien („trifft voll zu“ und „trifft eher zu“ bzw. „sehr gut“ und „gut“) erreichen bei 13 von 15 Einzelfragen eine Zustimmungswerte von über 80 %. Bei knapp der Hälfte der Fragen (7) erreichen die Antwortmöglichkeiten „sehr gut“ und „gut“ sogar Werte über 90%. Lediglich zwei Parameter – „die Seminarunterlagen sind eine hilfreiche Ergänzung“ und die Qualität der Verpflegung, die von dem im Haus befindlichen Caterer (Restaurant Henkelmännchen) geliefert wird – fallen mit Zustimmungswerten von knapp 78% für die beiden höchsten etwas ab. Insgesamt sehr erfreulich ist auch, dass die hohen Zustimmungswerte von 2008 bei 12 von 15 Fragen noch einmal erhöht werden konnten.

TAB.: Die offenen Seminare in der Bewertung der Teilnehmer/innen
Anteil der Bewertungskategorien „trifft voll zu“ und „trifft eher zu“ bzw. „sehr gut“ und „gut“ bei der Beurteilung der Qualität der Seminare der Führungs-Akademie in 15 ausgewählten Parametern (Angaben in Prozent)

Frage	2009	2008
gute inhaltliche Gestaltung	91,9	87,4
gute Strukturierung	86,3	79,8
Thema hat hohe Bedeutung für die eigene Arbeit	91,1	91,1
Zeit wurde effizient genutzt	87,0	85,4
Inhalte wurden anschaulich präsentiert	89,4	88,3
Durch das Seminar habe ich konkrete Arbeitshilfen erhalten	82,7	85,9
Die Seminarunterlagen sind eine hilfreiche Ergänzung	77,9	86,4
Motivation, sich weiter mit dem Thema zu beschäftigen	92,6	96,2
Arbeitsbedingungen	85,8	86,4
Wohlbefinden in der Gruppe	92,4	91,5
Motivation der Gruppe	91,0	88,8
Betreuung im Vorfeld der Veranstaltung	93,6	92,0
Betreuung während der Veranstaltung	96,6	94,7
Qualität der Verpflegung	77,7	76,5
Pausenzeiten	89,1	82,2