

LEADERSHIP-PROGRAMM

FÜR MENSCHEN MIT FAMILIÄRER EINWANDERUNGSGESCHICHTE

LEISTEN SIE MIT IHREM LANDESVERBAND EINEN BEITRAG ZUR VIELFALTSENTWICKLUNG IM EHRENAMT!

- Führungskräfteentwicklungsprogramm mit verschiedenen Facetten der Qualifizierung, Förderung & Vernetzung
 - Plattform zur Weiterentwicklung im Ehrenamt
 - Zielgruppe: ehrenamtlich Engagierte mit familiärer Einwanderungsgeschichte

ÜBERBLICK

Das Entwicklungsprogramm des DFB für Menschen mit familiärer Einwanderungsgeschichte findet aktuell über einen Zeitraum von einem Jahr statt. Darin enthalten sind 3 Präsenzmodule, die die Teilnehmer*innen auf die Anforderungen an künftige Führungsaufgaben vorbereiten. Begleitet werden diese Termine im Sinne des Blended Learning-Ansatzes von Online-Terminen zur Reflexion und zum Austausch. Zusätzlich findet ein Mentoring statt.

IHRE VORTEILE:

- Sie erzeugen Nachhaltigkeit für Ihren Verband durch motivierte Menschen für künftige Führungsfunktionen & die vielfältigen Anforderungen an das Ehrenamt.
- Sie schaffen ein aktives Netzwerk mit & für Ihren Verband.
- Sie profitieren von gut qualifizierten Teilnehmenden für Funktionen im Ehrenamt auf Vereins- sowie Verbandsebene.

UNSERE TRAININGSMODULE NACH IHREN WÜNSCHEN



Präsenzmodule:

- Führung & Selbstmanagement
- Kommunikation
- Veränderungsmanagement

Die Inhalte werden an die Bedarfe der Zielgruppe angepasst. Blended Learning-Ansatz oder Mentoring? Sie entscheiden!

KONTAKT
& WEITERE
INFORMATIONEN
ZUM PROGRAMM:

vogel@fuehrungs-akademie.de
oder telefonisch unter 0221 717997-39