

TOP MANAGEMENT PROGRAMM



Spitzenführung für Spitzenleistung

Als Geschäftsführende, Vorstandsvorsitzende oder Generalsekretäre/Generalsekretärinnen stehen Sie täglich vor der Herausforderung, Ihre Organisation nicht nur zu leiten, sondern auch zukunftsfähig zu gestalten. In einem sich ständig verändernden Umfeld sind klassische Führungsansätze oft nicht mehr ausreichend, um wirklich herausragende Ergebnisse zu erzielen. Genau hier setzt unser TOP-Managementprogramm an. Wir bieten Ihnen ein einzigartiges Führungstraining, das Sie mit praxisnahen, innovativen und tiefgehenden Methoden dabei unterstützt, Ihre Führungskompetenz auf das nächste Level zu heben.

In fünf maßgeschneiderten Modulen bringen wir Sie nicht nur dazu, Ihre bisherige Führungsperspektive zu hinterfragen, sondern fordern Sie auch heraus, neue Denkansätze zu entwickeln. Sie erleben praxisorientierte Konzepte, die Ihre Führungsrolle aus verschiedenen Blickwinkeln betrachten – von der Reflexion Ihrer eigenen Führungskompetenz über die aktive Steuerung von Teams und Veränderungsprozessen bis hin zur gezielten Innovation von Lösungsansätzen. Ein zentrales Ziel des Programms ist der Aufbau eines verbandsübergreifenden Netzwerks: Sie tauschen sich aus, profitieren von gegenseitigen Erfahrungen und entwickeln gemeinsame Lösungen für Herausforderungen des organisierten Sports.

Seit 2003 bietet die Führungs-Akademie dieses exklusive Programm für die Generalsekretäre, Geschäftsführer und Sportdirektoren (w/m) der Mitgliedsorganisationen des DOSB und von Swiss Olympic an. In vier Auflagen setzten sich bislang mehr als vierzig Teilnehmende mit Management- und Führungsthemen auseinander und starteten ein übergreifendes kollegiales Netzwerk. Jährlich stattfindende „Follow-Ups“ unterstützen diesen Netzwerkgedanken und frischen zudem die Kenntnisse in verschiedenen Fach- und Führungsthemen auf.

ÜBERSICHT				
Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4	Follow-Up
LEADERSHIP-EXCELLENCE: FÜHRUNG AUF DEM NÄCHSTEN LEVEL	ZUSAMMENARBEIT ZIELFÜHREND STEUERN: TEAMS ERFOLGREICH FORMEN UND FÜHREN	CHANGE-BELEITUNG IN BEWEGTEN ZEITEN: VERÄNDERUNG VERSTEHEN, STEuern UND VORLEBEN	DIE LEARNING JOURNEE ALS IDEENSCHMIEDE: NEUE EINSICHTEN GEWINNEN	LEADERSHIP RELOADED: VOM WISSEN ZUR WIRKUNG
Wigbert Walter Christina Fries	Wigbert Walter Christina Fries	Wigbert Walter Christina Fries	Wigbert Walter Christina Fries	Wigbert Walter Christina Fries
15.-17.09.2025 Region Köln: Hennef	17.-19.03.2026 Region Frankfurt a.M.	22.-24.09.2026 Region München	01.-03.03.2027 Region Köln	20.-22.09.2027 Region Berlin

Aufbau des Programms

Das TOP Management Programm stellt in vier Modulen und einem Follow-Up die eigene Management- und Führungsaufgabe in den Sportverbänden in den Vordergrund. Den „roten Faden“ der Reihe bildet ein ganzheitliches Führungsverständnis, das die Besonderheiten des Managements von Sportverbänden berücksichtigt.



Modul 1: Leadership-Excellence: Führung auf dem nächsten Level

Sie führen seit Jahren, treffen täglich Entscheidungen und wissen, worauf es ankommt. Doch wann haben Sie sich das letzte Mal bewusst Zeit genommen, um Ihre Führungsrolle aus einer neuen Perspektive zu betrachten?

Dieses Modul fordert Sie heraus – nicht mit theoretischen Grundlagen, die Sie längst kennen, sondern mit praxisnahen Impulsen, die Ihre Führungskraft auf eine neue Ebene heben.

- Führung in der Reflexion: Welche unbewussten Muster prägen Ihren Führungsstil? Welche Wirkungen erzielen Sie tatsächlich?
- Führungsinstrumente im Härte-test: Wann funktionieren bewährte Methoden – und wann stehen sie Ihnen im Weg?
- Leadership in Aktion: In unserem Outdoor-Leadership-Projekt erleben Sie, wie Ihr Führungsverhalten in einem ungewohnten Kontext wirkt – und erhalten ehrliches, direktes Feedback.

Dieses Modul ist kein klassisches Führungskräfte-seminar – es ist eine Gelegenheit, Ihre eigene Führungsperformance mit erfahrenen Peers zu hinterfragen, zu schärfen und weiterzuentwickeln. Weil gute Führungskräfte nicht stehen bleiben – sondern vorangehen.

Termin und Veranstaltungsort:

15.-17.09.2025 in der Sportschule Hennef, Sövenner Str. 60, 53773 Hennef (Sieg)

Modul 2: Zusammenarbeit zielführend steuern – Teams erfolgreich formen und führen

Sie wissen: Ein Team ist mehr als die Summe seiner Einzelspieler. Doch wie sorgen Sie dafür, dass Ihre Mannschaft wirklich funktioniert – und nicht nur koexistiert? In diesem Modul analysieren wir, wie Sie als Führungskraft die Dynamik Ihres Teams bewusst steuern, produktive Zusammenarbeit fördern und auch in schwierigen Situationen handlungsfähig bleiben.

- Haltung als Führungskraft: Ob Sie wollen oder nicht – Ihr Team orientiert sich an Ihnen. Welche Signale senden Sie aus? Und welche sollten Sie bewusst setzen?
- Team oder nur Arbeitsgruppe: Wie Sie den Unterschied erkennen – und mit klarem Blick für Gruppendynamik die Zusammenarbeit gezielt optimieren.
- Motivation vs. Manipulation: Welche Stellschrauben haben Sie wirklich? Was treibt Ihr Team an – und wo verlieren Sie vielleicht unbewusst an Vertrauen?
- Anerkennung, die ankommt: Zwischen Lob und echter Wertschätzung liegen Welten. Entwickeln Sie eine Anerkennungskultur, die Leistung verstärkt, statt sie zu verpuffen.
- Konflikte als Chance: Probleme ignorieren oder eskalieren lassen kann jeder. Wir zeigen, wie Sie Spannungen früh erkennen, professionell klären und produktiv nutzen.

Dieses Modul ist keine oberflächliche Team-Building-Übung – es ist Ihr Sparring für exzellente Führung im echten Alltag. Denn starke Teams entstehen nicht zufällig, sie werden geführt.

Termin und Veranstaltungsort:

17.-19.03.2026 im Tagungshotel Gut Hühnerhof, Gettenbacher Straße, 63584 Gründau-Gettenbach (Region Frankfurt a.M.)



Modul 3: Change-Begleitung in bewegten Zeiten – Veränderung verstehen, steuern, vorleben

Veränderung ist kein Störfaktor – sie ist der Normalzustand. Doch als erfahrene Führungskraft wissen Sie: Es reicht nicht, Veränderung zu verkünden – sie muss verstanden, begleitet und umgesetzt werden. In diesem Modul analysieren wir Veränderung aus drei entscheidenden Perspektiven:

- Intrapersonale Ebene – Veränderung beginnt im Kopf: Wie gehen Menschen mit Wandel um? Welche emotionalen Phasen durchlaufen sie? Und wie können Sie sich selbst und andere souverän durch diese Prozesse steuern?
- Interpersonale Ebene – Führung in Veränderungszeiten: Gute Führung zeigt sich besonders dann, wenn Unsicherheit herrscht. Sie lernen bewährte Modelle und Leitfäden kennen, mit denen Sie Ihre Mitarbeitenden gezielt durch Veränderungsprozesse begleiten – statt sie auf dem Weg zu verlieren.
- Organisationale Ebene – Veränderung strategisch verankern: Welche Treiber des Wandels prägen Ihren Verband? Wie können Sie Veränderung nicht nur moderieren, sondern aktiv gestalten?

Dabei arbeiten wir mit praxisbewährten Ansätzen wie der Change-Kurve, dem Tal der Veränderung, der Change-Formel sowie der 4P-Kommunikation für effektive Veränderungsprozesse. In diesem Modul geht es nicht um Change-Theorien, die Sie längst kennen, sondern um praxisnahe Steuerungstools, die Ihnen helfen, Veränderungen proaktiv, wirksam und mit klarer Führung zu begleiten. Weil Sie als Führungskraft nicht nur Wandel ankündigen – sondern ihn vorleben.

Termin und Veranstaltungsort:

22.-24.09.2026 im Hörger Biohotel Tafernwirtschaft, Hohenbercha 38, 85402 Kranzberg/München

Modul 4: Die Learning Journey als Ideenschmiede – Neue Einsichten gewinnen

Ohne neues Denken kein neues Handeln! Sie kennen die Herausforderungen im organisierten Sport: Die bisherigen Strukturen liefern immer seltener Antworten auf die wachsenden Anforderungen. Ob sinkende Fördermittel, rückläufiges Ehrenamt, ausbleibende Erfolge im Leistungssport oder Unzufriedenheit im Hauptamt – klar ist: Das Altbewährte reicht nicht mehr aus. Doch wie entwickeln Sie wirklich neue Lösungen, wenn Sie ständig in den gleichen Strukturen denken? Die Antwort: Raus der Komfortzone, rein in neue Denkräume!

- Lernen von denen, die es anders machen: Besuch von 2–6 innovativen, disruptiven Organisationen außerhalb des organisierten Sports.
- Keine Hochglanzpräsentationen, sondern ehrlicher Austausch auf Augenhöhe.
- Blickwechsel, der wirkt: Durch gezielte Beobachtung und Reflexion entdecken Sie neue Lösungsansätze für Ihre eigenen Herausforderungen.
- Selbstorganisierte Planung: Sie bestimmen, wohin die Reise geht. Professionell begleitet durch die Führungs-Akademie – als Sparringspartner, Moderator und kritischer Hinterfrager.

Diese Reise ist kein Sightseeing. Sie ist eine bewusste Konfrontation mit dem Neuen, um Antworten auf Herausforderungen zu finden, für die es in Ihrem Umfeld (noch) wenige Lösungen gibt. Denn wer anders denkt, führt auch anders.

Termin und Veranstaltungsort:

01.-03.03.2027 im Hotel Clostermanns Hof, Heerstrasse 2a 53859 Niederkassel-Uckendorf (Region Köln)

Follow-Up: Leadership Reloaded – Vom Wissen zur Wirkung

Sie haben die Module der Weiterbildungsreihe durchlaufen, neue Impulse gesammelt und innovative Ansätze kennengelernt. Doch wie gelingt der Transfer in den Alltag? Wo gibt es Hürden? Welche Ideen haben sich bewährt – und wo braucht es eine Kurskorrektur? In die-sem Follow-Up reflektieren Sie Ihre Erfahrungen, teilen Ihre Erfolge und beraten sich zu aktuellen Führungsherausforderungen.

- Best Practices & Lessons Learned – Was hat funktioniert? Was nicht? Offener Austausch über Erfolge und Stolpersteine.
- Peer-Coaching & Sparring – Gemeinsam Lösungen für aktuelle Führungsherausforderungen entwickeln.
- Vertiefung & Updates – Neue Impulse zu Schlüsselthemen aus den Modulen 1-4.
- High-Intensity-Casework – Praxisnahe Fallbearbeitung mit direktem Feedback.

Sie bleiben nicht bei der Theorie stehen – sondern bringen Ihre Führung auf das nächste Level.

Termin und Veranstaltungsort:

20.-22.09.2027 im Ringhotel Schorfheide, Hubertusstock 2, 16247 Joachimsthal (Region Berlin)

Programmleitung und Referenten



Christina Fries, Führungs-Akademie des DOSB

Wigbert Walter, Führungs-Akademie des DOSB



sowie weitere Referentinnen und Referenten.

Investitionsrahmen

Das Programm richtet sich exklusiv an Geschäftsführende, Vorstandsvorsitzende oder Generalsekretärinnen/Generalsekretäre der Mitgliedsorganisationen des DOSB. Eine Anmeldung ist nur für das Gesamtprogramm möglich. Der Teilnahmebeitrag für die vier Module und das Follow-Up beträgt insgesamt 3.800 € und beinhaltet Seminarunterlagen sowie die Seminarverpflegung. Übernachtungs- und Reisekosten sind von den Teilnehmenden selbst zu tragen.



Eine Anmeldung zu unserem TOP Management Programm ist über nachfolgenden Anmeldebutton möglich. Die Anmeldung gilt für alle 5 Module. Die AGB zu unseren Veranstaltungen finden Sie [hier](#).



Jetzt anmelden



Fragen zum Programm? Kontaktieren Sie uns gerne:

Wigbert Walter

0221/717997 40

walter@fuehrungs-akademie.de