



Systematisches Personalmanagement

Information & Angebot

Qualifiziertes und motiviertes Personal ist die Grundlage für erfolgreiches Arbeiten in Verbänden und Vereinen – im Breiten- und Spitzensport sowie im Ehrenamt und Beruf. Dieser These werden sicher die meisten Personalverantwortlichen zustimmen, wie aber erreichen und erhalten Sie diesen Zustand? Systematisches Personalmanagement bietet hier eine Lösung. Denn, ein zeitgemäßes Personalmanagement umfasst neben administrativen Aufgaben, wie der Gehaltsabrechnung oder der Arbeitszeiterfassung, auch qualitative Themen, wie die Personalgewinnung, -entwicklung und -bindung.



In der vorliegenden Broschüre finden Sie eine Auswahl an Beratungs- und Bildungsangeboten der Führungs-Akademie des DOSB, mit deren Unterstützung Sie das Personalmanagement Ihrer Organisation weiterentwickeln und Ihre Führungskräfte qualifizieren können. Zunächst erhalten Sie einen Überblick über das Thema sowie eine Erläuterung der einzelnen Elemente eines Personalmanagements.

Planung

Die Personalplanung leitet sich aus der strategischen und operativen Planung der Sportorganisation ab. Sie leistet also wertvolle Unterstützung in der Erreichung der Ziele. Sie umfasst die quantitative Planung – z. B. Anzahl Mitarbeiter/-innen je Organisationseinheit und Funktion – sowie die qualitative Planung – z. B. Schlüsselkompetenzen.

Recruiting

Auf Basis der Planung und der unterjährig entstehenden Vakanzen, besteht die Aufgabe des Recruiting darin, neues Personal zu gewinnen. Dafür werden Stellen zunächst bezogen auf Tätigkeit und Anforderung beschrieben und dann über geeignete Kommunikationskanäle ausgeschrieben. Das Bewerbermanagement sowie das Auswahlverfahren runden das Recruiting ab.

Betreuung

Die Betreuung des Personals beinhaltet alle vertraglichen Aspekte des Personalmanagements. Es umfasst u.a. die Gehaltsabrechnung, die Zeiterfassung, die Abrechnung der Reisekosten, sowie die Dokumentation vertraglicher Veränderungen. Es stellt die Basis des Personalmanagements dar.

Entwicklung

Die Personalentwicklung erfüllt im Wesentlichen zwei Aufgaben. Zum einen, zielen deren Maßnahmen darauf ab, das Personal für die (sich ändernden) Anforderungen an ihre jeweilige Tätigkeit zu qualifizieren. Zum anderen, werden Mitarbeiter/-innen mit Potenzial für z. B. Führungs- und Leitungsfunktionen identifiziert und durch geeignete Maßnahmen gefördert.

Bindung

Maßnahmen der Personalbindung können sehr vielfältig sein und beinhalten sowohl kollektive als auch individuelle Angebote. "Gute" Führung und Entwicklungsmöglichkeiten sowie flexible Arbeitszeitmodelle sind dabei wichtige Säulen.

Austritt

Neben der Umsetzung von Kündigungen, besteht die Aufgabe dieser Phase bspw. darin, den Wissenstransfer zu organisieren oder über Abgangsgespräche Feedback für die Organisation einzuholen.

Personalrecruiting

Sie möchten eine Stelle besetzen und die besten Kandidatinnen und Kandidaten für sich gewinnen? Wie sucht und gewinnt man effektiv die Bewerberin/den Bewerber, welche/-r die Anforderungen am besten erfüllt und in das bestehende Team passt?

Mit diesem eintägigen Praxis-Workshop vertiefen Sie Ihre Recruitingkenntnis und bereiten sich auf anstehende Recruitingaufgaben vor. Sie erfahren, wie Sie effizient und ressourcenschonend einen Auswahlprozess gestalten, wie Sie vorhandenes Know-How und soziale Kompetenzen prüfen und welche schmalen IT-Lösungen die Steuerung des Bewerbermanagements vereinfachen können. In Kombination mit dem Praxis-Workshop „Personalentwicklung“ erhalten Sie einen umfassenden Einblick in professionelles Personalmanagement.

Inhalte

- ▶ Der Prozess der Personalauswahl – Rahmenbedingungen, Methoden, Bewerberkanäle
- ▶ Stellenbeschreibungen und -ausschreibungen als Grundlage
- ▶ Instrumente der Personalauswahl
- ▶ Tipps und Tricks für die erfolgreiche Personalauswahl
- ▶ Schmale IT-Lösungen

Nutzen

- ▶ Sie optimieren den Personalauswahlprozess.
- ▶ Sie lernen Fehlentscheidungen vorzubeugen.
- ▶ Sie erarbeiten konkrete Stellenausschreibungen.
- ▶ Sie profitieren vom kollegialen Austausch unter den Teilnehmenden.

Zielgruppe

Führungskräfte und Personalmanager/-innen unserer Mitgliedsvereine und -verbände

Termin/Ort

14.05.2019 /// Sporthotel Borussia Düsseldorf

Personalentwicklung

Sportorganisationen können viel vom Spitzensport lernen, wenn es um die Entwicklung ihres Personals geht, beispielsweise beim Setzen von Zielen, der Leistungsbeurteilung, dem Feedback, dem zielgerichteten Lernen oder der Identifikation von Talenten und Potenzialen. Personalentwicklung ist eine Management- und Führungsaufgabe, die die bedarfsgerechte Qualifizierung und Förderung von Mitarbeitenden zum Ziel hat.

In diesem eintägigen Seminar lernen Sie die verschiedenen Facetten der Personalentwicklung kennen und erstellen ein erstes Konzept für die Personalentwicklung Ihres Verbandes. Während das berufliche Personal des Verbandes im Fokus des Seminars steht, zeigen wir Ansätze zur Übertragung auf die Entwicklung von ehrenamtlich Tätigen auf.

In Kombination mit dem Praxis-Workshop „Personalrecruiting“ erhalten Sie einen umfassenden Einblick in professionelles Personalmanagement.

Inhalte

- ▶ Rollen, Aufgaben und Zielgruppen in der Personalentwicklung
- ▶ Personalentwicklung als Teil der Organisationsstrategie
- ▶ Zielgerichtete Qualifizierung von der Bedarfsermittlung zum Lerntransfer
- ▶ Talent Management zur Förderung von Nachwuchskräften

Nutzen

- ▶ Sie lernen verschiedene Instrumente der Personalentwicklung kennen.
- ▶ Sie erstellen einen ersten Konzeptentwurf für die Personalentwicklung in Ihrer Organisation.
- ▶ Sie profitieren vom kollegialen Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmenden.

Zielgruppe

Führungskräfte und Personalmanager/-innen unserer Mitgliedsvereine und -verbände

Termin/Ort

15.05.2019 /// Sporthotel Borussia Düsseldorf

JUMP - Junior Management Programm

Das Junior Management Programm JUMP bietet aufstrebenden Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich auf zukünftige Führungsfunktionen vorzubereiten. Sportorganisationen stehen häufig vor der Frage, wie sie ihre talentierten Mitarbeitenden fördern können. Eine mögliche Antwort lautet: Anspruchsvolle Aufgaben übertragen, qualifizieren und Reflexion ermöglichen. Dafür bietet JUMP den passenden Rahmen. In drei Trainingsmodulen werden persönliche, soziale und methodische Kompetenzen weiterentwickelt, mit dem Ziel, den Teilnehmenden Rüstzeug für zukünftige Führungsaufgaben mitzugeben. Ein Persönlichkeitstest mit begleitendem Entwicklungsgespräch trägt zur individuellen Standortbestimmung und Schärfung der beruflichen Entwicklungsziele der Teilnehmenden bei. Parallel dazu werden die Teilnehmenden in ihren Sportorganisationen durch herausfordernde Aufgaben oder Projekte "on the job" sowie durch entwicklungsorientierte Mitarbeitergespräche gefördert.

Inhalte

- ▶ Modul 1: Sportorganisationen managen
- ▶ Reflexion: Standortanalyse mit Persönlichkeitstest
- ▶ Modul 2: Sich selbst und andere führen
- ▶ Modul 3: Wirkungsvoll kommunizieren

Nutzen

- ▶ Sie erhalten einen Überblick über wesentliche Themen der Führung und des Managements.
- ▶ Sie entwickeln Ihre persönlichen, sozialen und methodischen Kompetenzen weiter.
- ▶ Sie bereiten sich auf potenzielle zukünftige Aufgaben vor.
- ▶ Sie vernetzen sich mit anderen Teilnehmenden, die in einer vergleichbaren beruflichen Position sind.

Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aus Sportverbänden und Großsportvereinen, die ggf. über erste Führungserfahrung (z. B. als Teamleiter/-in, Koordinator/-in) verfügen und Führungsfunktionen mit höherer Verantwortung anstreben.

Termin/Ort

Modul 1: 07.-08.05.2019 /// Sportschule Hennef

Modul 2: 04.-05.11.2019 /// Führungs-Akademie des DOSB, Köln

Modul 3: 03.-04.02.2020 /// Sportschule Hennef

Leading League - Qualifizierungsprogramm zur Stärkung Ihrer Führungskompetenz

Führung kann man lernen und auch erfahrene Führungskräfte lernen nie aus. Die Leading League, welche die Führungs-Akademie bereits seit 2013 sehr erfolgreich anbietet, ermöglicht erfahrenen Führungskräften, ihr persönliches Führungsverständnis zu reflektieren, zentrale Führungsthemen zu vertiefen und sich intensiv und systematisch mit Kolleginnen und Kollegen auszutauschen.

Inhalte

- ▶ Modul 1: Führung & Motivation
- ▶ Modul 2: Führung & Kommunikation
- ▶ Modul 3: Führung & Veränderung

Nutzen

- ▶ Sie gewinnen einen Überblick über die Vielfalt der Aspekte und Themen, die Führungskompetenz ausmachen.
- ▶ Sie reflektieren Ihre eigene Führungskompetenz und erarbeiten für sich ein Mehr an Handlungsalternativen.
- ▶ Sie werden zu Veränderungen in Ihrem Verhalten und Ihrer Organisation ermutigt und dafür qualifiziert, diese zu führen.
- ▶ Sie profitieren vom (systematischen) Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmerinnen und Teilnehmern.

Zielgruppe

Führungskräfte unserer Mitgliedsorganisationen (aktuelle Führungsverantwortung wird vorausgesetzt).

Termin/Ort

Modul 1: 23.-24.05.2019 /// Sportschule Hennef

Modul 2: 18.-19.11.2019 /// Führungs-Akademie des DOSB, Köln

Modul 3: 11.-12.02.2020 /// Sportschule Hennef

Leading Coaches - Stärkung der Führungskompetenz von Trainerinnen und Trainern im Leistungssport

Bundes- und Landestrainer/-innen tragen ein hohes Maß an Verantwortung: Sie bilden Talente aus, formen Teams und entwickeln diese weiter, tragen Verantwortung für die sportlichen Erfolge und Misserfolge und fördern den Leistungssport innerhalb ihres Verbandes.

Dabei müssen diese Führungskräfte nicht nur sportfachlich und trainingsmethodisch exzellent sein, sondern besonders die Kompetenz haben, sich und andere zu führen, konstruktiv zu kommunizieren und die Kooperation der Teammitglieder bzw. Athletinnen und Athleten zu fördern. Leading Coaches bietet viel Raum zur Reflexion Ihres eigenen Führungsverständnisses und zum systematischen Austausch.

Inhalte

- ▶ Modul 1: Führung im Leistungssport
- ▶ Modul 2: Gesprächsführung
- ▶ Modul 3: Führen von Teams in Veränderungssituationen

Nutzen

- ▶ Sie reflektieren Ihr Führungsverständnis
- ▶ Sie entwickeln Ihre Kommunikationsfähigkeit weiter
- ▶ Sie profitieren vom Erfahrungsaustausch der Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Zielgruppe

Bundes- und Landestrainer/innen

Inhouse-Schulung

Dieses Seminarangebot wurde bereits in vielen Sportverbänden erfolgreich als Inhouse-Schulung durchgeführt. Wir stellen Ihnen gerne ein passendes Angebot zusammen.

Mitarbeitergespräche führen

Das jährliche Führen von Mitarbeitergesprächen gehört zu den Führungsaufgaben in Ihrer Organisation. Entscheidend für die Wirkung dieses Instruments ist dabei nicht die Gestaltung des Gesprächsbogens, sondern seine Zielsetzung und Anwendung: Was möchten Sie als Führungskraft oder Organisation mit dem Mitarbeitergespräch erreichen? Wie bereiten Sie sich optimal auf das Gespräch vor? Wie begegnen Sie als Führungskraft Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, wie geben Sie kritische Rückmeldungen und wie klar sind Ihre Vereinbarungen? Und welche innovativen und agilen Alternativen gibt es? Was ist bei Gesprächen besonders in Veränderungssituationen zu beachten?

Richtig eingesetzt, fördern Mitarbeitergespräche die individuelle Leistungsmotivation und die konstruktive Zusammenarbeit im Team. In der Gesamtorganisation eingesetzt, erzielen sie eine Stärkung der Führung.

Inhalte

- ▶ Mitarbeitergespräche als Organisations-, Führungs- und Personalentwicklungsinstrument
- ▶ Vorbereitung von Mitarbeitergesprächen, Haltung und Kontakt
- ▶ Alternativen zum „klassischen“ Mitarbeitergespräch: Cards, Aufgabenlandkarte und mehr
- ▶ Instrumente der Gesprächsführung
- ▶ Tipps und Tricks für schwierige Situationen

Nutzen

- ▶ Sie vertiefen Ihr Verständnis für dieses Instrument und den Nutzen in der Führung des Vereins/Verbands.
- ▶ Sie diskutieren unterschiedliche Möglichkeiten von Mitarbeitergesprächen und deren Zielsetzung.
- ▶ Sie bereiten zukünftige Mitarbeitergespräche effektiv vor.

Zielgruppe

Führungskräfte, die mit der Durchführung der jährlichen Mitarbeitergespräche betraut sind

Termin/Ort

30.08.2019 /// Deutscher Olympischer Sportbund, Frankfurt a. M.

Wir bieten unseren Mitgliedsorganisationen ein vielfältiges Angebot praxisorientierter Beratung zum Thema Personalmanagement. Dabei setzen wir an den entscheidenden Fragestellungen der Verbände an, berücksichtigen die besonderen Strukturen des Sports und beziehen Entwicklungen aus Ihrem Verbandsumfeld mit ein. Mit unserem Beratungsangebot möchten wir unsere Mitgliedsorganisationen in ihrer Entwicklung unterstützen und sie in ihrer Arbeit für die eigenen Mitglieder, Partner und Mitarbeiter/-innen stärken.



Mögliche Themen:

Beispiel 1: Vortrag und Workshop ‚Systematische Personalentwicklung‘

Personalentwicklung steht in vielen Projekten der Verbandsentwicklung oben auf der Agenda. Planen Sie ebenfalls Ihre Personalentwicklung auf- oder umzubauen und brauchen dafür Impulse? Mit fachlichem Input sowie mit Beispielen aus Non-profit Organisationen und Wirtschaftsunternehmen erhalten Sie Informationen über die Gestaltung einer zielführenden und effizienten Personalentwicklung.

- Wirksame Konzepte der Personalentwicklung – auch mit schmalem Budget
- Weiterbildung planen, umsetzen und evaluieren
- Talent Management – "Talente" gewinnen, entwickeln und binden

Beispiel 2: Prozessberatung ‚Systematische Personalentwicklung‘

Sie haben erkannt, dass eine systematische Personalentwicklung für die Zukunftsfähigkeit Ihres Verbandes eine wichtige Säule darstellt und suchen Beratung bei deren Einführung. Basierend auf einer Bedarfsklärung und Bestandsaufnahme, begleiten wir Sie dabei, zielgruppen- und themenbezogene Maßnahmen zu entwickeln und deren Umsetzung in den Abläufen Ihrer Organisation zu verankern.

- Zielklärung und Konzeptentwicklung auf Basis der Strategie der Organisation
- Entwicklung geeigneter Maßnahmen, Arbeitshilfen und Prozessschritte
- Personalentwicklung die Mitarbeiter/-innen und die Organisation voran bringt

Beispiel 3: Einführung (Jahres-) Mitarbeitergespräche

Das Mitarbeitergespräch ist das wichtigste Instrument der Personalentwicklung. Abseits der Alltagsthemen dient es dazu, Leistungen zu evaluieren, Feedback zu geben, Ziele zu setzen, Qualifizierungsbedarfe zu ermitteln und Entwicklungswünsche zu besprechen. Wir beraten Sie dabei, das Instrument passend für Ihre Organisation zu entwickeln und in die Abläufe zu integrieren.

- ▶ Definition von Kriterien der Leistungsbewertung und des Feedbacks
- ▶ Entwicklung eines internen Prozesses zur Durchführung der Mitarbeitergespräche
- ▶ Erstellung von Arbeitshilfen und Schulung der Führungskräfte

Beispiel 4: Konzeptionierung zielgruppenspezifischer Qualifizierung

Sie möchten bestimmte Handlungsfelder oder Schlüsselfunktionen stärken und planen dafür die jeweilige Zielgruppe zu qualifizieren? Wir beraten Sie dabei, ein tätigkeitsbezogenes Anforderungsprofil der Zielgruppe zu erstellen, den individuellen Qualifizierungsbedarf - beispielsweise mithilfe eines 360 Grad Feedbacktools – zu ermitteln und geeignete Maßnahmen abzuleiten.

- ▶ Workshop zur Definition eines Anforderungsprofils
- ▶ Einsatz eines 360° Feedbacktools zur individuellen Standortanalyse
- ▶ Entwicklungsgespräche und individuelle Qualifizierungspläne

Beispiel 5: Einführung von Mentoring-Programmen

Immer mehr Organisationen und Unternehmen erkennen das Potenzial von Mentoring als Instrument der Personalentwicklung. Es ist nützlich um Wissenstransfer zu sichern, neue Führungskräfte in ihrer Funktion zu begleiten oder bestimmte Zielgruppen speziell zu fördern. Dabei fördert Mentoring nicht nur den/die Mentee, sondern stärkt auch die Führungsfähigkeit der Mentor/-innen. Wir beraten Sie dabei, ein passendes Mentoring-Programm für die jeweilige Zielgruppe zu konzeptionieren und umzusetzen.

- ▶ Bedarfsermittlung der jeweiligen Zielgruppe
- ▶ Information und Schulung von Mentorinnen und Mentoren
- ▶ Entwicklung eines Prozesses zur Vermittlung und Betreuung von Mentoring-Tandems



Jetzt unsere App laden!



Erhältlich im **App Store**

APP JETZT BEI **Google Play**

powered by anpack.de

Unterwegs per Smartphone zu den Weiterbildungsveranstaltungen der FA anmelden, diese mit einem Klick in den eigenen Kalender eintragen und dann per Routenplaner zu den Veranstaltungsorten finden – das alles ist über die App der Führungs-Akademie möglich.

App kostenfrei downloaden über

- Google Play Store
- i-tunes
- QR-Code



Kontakt

Florian Scheibe
0221 / 221 275 91
scheibe@fuehrungs-akademie.de

Weitere Infos unter
www.fuehrungs-akademie.de/personalmanagement

