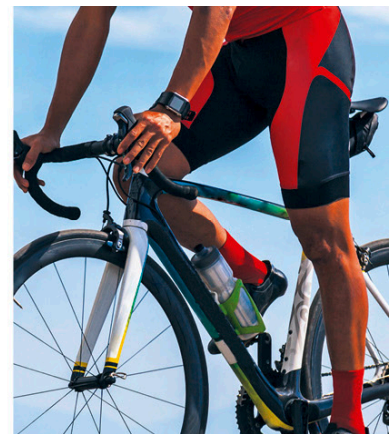


Weiterbildung im April 2019



► Sportvereine als Arbeitgeber (19-09) /// 01.04.2019 /// Köln

Inhalte

- Abgrenzung zwischen freier Mitarbeit und einem Arbeitsverhältnis
- Rechtssichere Vertragsgestaltung von Arbeitsverträgen für Sportler/-innen und Trainer/-innen
- Geringfügig Beschäftigte: sozialversicherungsrechtliche und arbeitsrechtliche Besonderheiten sowie übliche „Stolpersteine“ beim Einsatz in Sportvereinen
- Vergütung im Ehrenamt
- Einführung in das Mindestlohngesetz (MiLoG)

Nutzen

- Sie gewinnen einen umfassenden Einblick in die aktuelle Rechtsprechung der Sozial und Finanzgerichtsbarkeit zum sozialversicherungsrechtlichen Status von Trainern, Übungsleitern und Sportlern.
- Sie wissen um arbeitsrechtliche Problematiken und erfahren, wie Sie diese vermeiden können.
- Sie erhalten umfangreiche Unterlagen sowie praxiserprobte Tipps und Hilfen.

Informationen /// Anmeldung

► Good Governance im Sport - Ethische und rechtliche Anforderungen an eine gute Verbandsführung (19-15) /// 09.-10.04.2019 /// Halle-Leipzig

Inhalte

- Good Governance im Verhältnis zum allgemeinen Verbandsmanagement und im Unterschied zu Compliance
- Differenzierung von rechtlichen und ethischen Rahmenbedingungen
- Praxisbeispiele aus dem organisierten Sport

Nutzen

- Sie lernen erforderliche Grundlagen kennen, um einen Prozess zur Einführung von Good Governance im Verein und Verband zu initiieren.
- Sie erhalten mehr Sicherheit für Ihr verantwortliches, integriertes Verbandshandeln und kennen die Prinzipien sowie den Aufbau eines Systems für gute Verbandsführung.
- Sie arbeiten an konkreten Praxisfällen und profitieren vom Erfahrungsaustausch mit Kolleginnen und Kollegen aus dem organisierten Sport.

Informationen /// Anmeldung

Weiterbildung im April 2019

► Veränderungsmanagement - Organisationen in Veränderungen führen und Beteiligte mitnehmen (19-16) /// 11.-12.04.2019 /// Oberwerth

Inhalte

- Grundlagen des Veränderungsmanagements
- Fallstudien zum Veränderungsmanagement in Sportorganisationen
- Persönliche Haltung in Veränderungsprozessen
- Methoden und Werkzeuge für die Gestaltung von Beteiligung
- Instrumente für die Organisation von komplexen Veränderungsprojekten

Nutzen

- Sie stärken Ihre Kompetenzen zur aktiven Gestaltung von Veränderung.
- Sie lernen, Beteiligung an Veränderungsprozessen zu aktivieren.
- Sie erhalten Instrumente und Methoden für den praktischen Einsatz.
- Sie haben Gelegenheit eigene Veränderungsprojekte einzubringen.

Informationen /// Anmeldung



powered by appack.de